

- Dosar cu șină ;
- Dovada de la bancă privind COD-ul IBAN pentru mama

**ACTE NECESARE PT. ACORDAREA INDEMNIZATIEI PT. CRESTEREA  
COPILULUI - in cazul in care solicitantul este Tatal - Salariat:**

Dosarul cuprinde:

- Cerere tip- formular - **UAT; COCIUBA -MARE**
- Adeverinta tip-completata de angajator ;
- Adeverinta eliberata de platitorul indemnizatiei de maternitate si/sau copia  
certificatului medical din care sa rezulte ultima zi de concediu medical - pt. mama;
- Actele de identitate ale parintilor - copie si original ;
- Certificatul de nastere al copilului - copie si original ;
- Livretul de familie - copie si original ;
- Certificat de persoana cu handicap al copilului, dupa caz ;
- Adeverinta cu stagiul de cotizare:eliberata de Casa Judeteana de Pensii
- Copia cererii solicitantului inregistrata si aprobata de catre angajator, din care sa rezulte  
data solicitarii concediului de ingrijire a copilului ;
- Alte acte, dupa caz
- - Adeverinta eliberata de medicul specialist privind certificarea nasterii inainte de termen ;
- Hotarare judecatoreasca de incredintare in vederea adoptiei, de incuviintare a adoptiei, de  
plasament sau plasament in regim de urgenta ;
- Hotarare judecatoreasca de instituire a tutelei ;
- Sentinta de divort ;
- Pentru cetatenii straini, apatrizi - documente eliberate de autoritatile din tara de origine si  
confirmate de autoritatile romane ;
- Certificatul sau extrasul de nastere tradus in limba romana si legalizat( pentru cei nascuti in  
strainatate) iar in termen de 6 luni vor prezenta certificatul de nastere romanesc (copie si original) ;
- Copie acte privind rezidenta parintilor ;
- Anexa nr. 1 - solicitare suplimentara de informatii ;
- **Act aditional, decizia, dispozita de suspendare a contractului de munca ;**
- **Celalalt parinte(sotie) va prezenta:**
  - **Declaratie** pe proprie raspundere din care sa rezulte ca mama nu a beneficiat  
de concediu pre si post natal si de concediu pentru cresterea copilului ;
  - Daca celalalt parinte este salariat: **Adeverinta eliberata de angajator** din  
care sa rezulte ca **nu este in concediul** pentru cresterea copilului si daca a beneficiat sau nu de  
indemnizatiei de maternitate ;
- **Dosar cu sina ;**
- **Dovada de la banca privind COD-ul IBAN pentru tata.**

## ACTE NECESARE PT. ACORDAREA INDEMNIZATIEI PT. CRESTEREA COPILULUI - in cazul in care solicitantul este Mama - Salariata

Dosarul va fi depus de catre una dintre persoanele indreptatite( mama sau tatal), reprezentantul legal sau mandatarul, la sediul UAT in termen de 60 de zile lucratoare de la expirarea concediului medical

- Cerere tip ;
- Adeverința tip - completată de angajator ;
- Copia certificatului medical din care să rezulte ultima zi de concediu medical post-natal ;
- Actele de identitate ale părinților - copie si original ;
- Certificatul de nastere al copilului(lor) - copie si original ;
- Livretul de familie - copie si original ;
- Adeverinta cu stagiul de cotizare: eliberată de Casa Judeteană de Pensii
- Copia cererii solicitantului înregistrată și aprobată de către angajator, din care sa rezulte data solicitarii concediului de ingrijire a copilului ;
- Alte acte, dupa caz:
  - Adeverinta eliberata de medicul specialist privind certificarea nasterii inainte de termen
  - Hotarare judecatoreasca de incredintare in vederea adoptiei, de incuviintare a adoptiei, de plasament sau plasament in regim de urgenta ;
  - Hotarare judecatoreasca de instituire a tutelei ;
  - Sentinta de divort ;
  - Pentru cetatenii straini, apatrizi - documente eliberate de autoritatile din tara de origine si confirmate de autoritatile romane ;
  - Certificatul sau extrasul de nastere tradus in limba romana si legalizat ( pentru cei nascuti in strainatate), iar in termen de 6 luni vor prezenta certificatul de nastere romanesc (copie si original) ;
  - Copie acte privind rezidenta parintilor ;
  - Anexa nr. 1 - solicitare suplimentara de informatii ;
  - Certificat de persoana cu handicap al copilului ;
- Act aditional, decizia, dispozita de suspendare a contractului de munca ;
- Celălalt parinte va prezenta:
  - Declaratie pe proprie raspundere din care sa rezulte ca tatal firesc, sau dupa caz, o alta persoana indreptatita nu beneficiaza de concediul pentru cresterea copilului ;
  - Daca este salariat: Adeverință eliberata de angajator din care sa rezulte că nu este in concediul pentru cresterea copilului ;